

**ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАСШИРЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О. С. Фомин**, Курская государственная сельскохозяйственная академия

**О. Н. Пронская**, Курская государственная сельскохозяйственная академия

*В статье проведена оценка возможностей расширенного воспроизводства социально-трудовых отношений в сельском хозяйстве Курской области*

**Ключевые слова:** социально-трудовые отношения, противозатратная система оплаты труда, сельское хозяйство

Возможности развития социально - трудовых отношений на селе во многом зависят от уровня благосостояния работников, степени учета интересов всех участников этих отношений. Немаловажную роль в этом играют сложившиеся формы и системы оплаты труда работников. Одной из наиболее рациональных форм является оплата труда по нормативам за рубль валового дохода.

Для повышения эффективности использования этой формы оплаты труда, как отмечалось ранее, необходимо установление оптимальных пропорций фонда потребления и накопления в валовом доходе. О фактически сложившемся соотношении можно судить по данным таблицы 1.

Таблица 1 – Структура валового дохода в хозяйствах Курской области

| Наименование показателей | 2000     |     | 2001     |     | 2002     |     | 2003     |     | 2004     |     | 2005     |     |
|--------------------------|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
|                          | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   |
| Валовой доход            | 678389   | 100 | 660870   | 100 | 323578   | 100 | 689182   | 100 | 1505599  | 100 | 1563789  | 100 |
| в том числе:             |          |     |          |     |          |     |          |     |          |     |          |     |
| фонд потребления         | 757139   | 100 | 1023333  | 100 | 1277937  | 100 | 1301792  | 100 | 1464073  | 97  | 1576575  | 100 |
| фонд накопления          | -78750   | -   | -362463  | х   | -954359  | х   | -612610  | х   | 41526    | 3   | -12786   | х   |

Продолжение таблицы 1

| Наименование показателей | 2006     |     | 2007     |     | 2008     |     | 2009     |     | 2010     |     |
|--------------------------|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
|                          | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   |
| Валовой доход            | 2162191  | 100 | 3469831  | 100 | 3128007  | 100 | 3053198  | 100 | 3960360  | 100 |
| в том числе:             |          |     |          |     |          |     |          |     |          |     |
| фонд потребления         | 1849999  | 86  | 2264459  | 65  | 3093180  | 99  | 2777446  | 91  | 3034379  | 77  |
| фонд накопления          | 312192   | 14  | 1205372  | 35  | 34827    | 1   | 275752   | 9   | 925981   | 23  |

Как утверждают ученые-экономисты, удельный вес фонда потребления в валовом доходе не должен превышать 80%. За весь исследуемый период (2000-2010 годы) лишь в 2010 наблюдается соблюдение данного соответствия. А в 2000, 2001, 2002, 2003, 2005 годах валового дохода не было. Таким образом, заработная плата формировалась за счет краткосрочных кредитов.

Применение оплаты труда за валовой доход сейчас затруднено, поскольку многие хозяйства имеют отрицательную величину валового дохода, а низкий уровень оплаты труда никак не стимулирует рост производительности труда, а, наоборот, провоцирует хищения на предприятиях, плохое отношение к работе. Вместе с тем

коллективы работников необходимо нацеливать на применение этой системы оплаты труда. Для этого должна проводиться большая разъяснительная и организационная работа. А для повышения эффективности работы во всех отраслях предприятий необходимо совершенствование техники, технологии и организации производства наиболее полно соответствующих конкретным условиям.

В большинстве сельскохозяйственных предприятий области система оплаты труда практически не изменилась со времен плановой экономики, что подтверждается незначительными колебаниями фонда оплаты труда по структуре (таблица 2).

Таблица 2 – Уровень и структура фонда потребления работников сельскохозяйственных предприятий Курской области

| Состав фонда потребления                             | 2000     |     | 2001     |     | 2002     |     | 2003     |     | 2004     |     | 2005     |     |
|--|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
|  | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   |
| Фонд потребления – всего,                            | 757139   | 100 | 1023333  | 100 | 1277937  | 100 | 1301792  | 100 | 1464073  | 100 | 1576575  | 100 |
| оплата по тарифным ставкам, окладам, включая доплаты | 571174   | 75  | 762655   | 75  | 964125   | 75  | 972489   | 75  | 1085816  | 74  | 1132814  | 72  |
| надбавки стаж работы                                 | 58477    | 8   | 70386    | 7   | 6122     | 0   | 48534    | 4   | 55743    | 4   | 44846    | 3   |
| оплата отпусков                                      | 37272    | 5   | 53472    | 5   | 70239    | 5   | 76029    | 6   | 86296    | 6   | 94666    | 6   |
| прочие выплаты                                       | 47164    | 6   | 73066    | 7   | 110135   | 9   | 73980    | 6   | 76432    | 5   | 128542   | 8   |
| выплаты из фонда материального поощрения             | 43052    | 6   | 63754    | 6   | 127316   | 10  | 130760   | 10  | 159786   | 11  | 175707   | 11  |

Продолжение таблицы 2

| Состав фонда потребления                             | 2006     |     | 2007     |     | 2008     |     | 2009     |     | 2010     |     |
|--|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
|  | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   |
| Фонд потребления – всего,                            | 1849999  | 100 | 2264459  | 100 | 3093180  | 100 | 2777446  | 100 | 3034379  | 100 |
| оплата по тарифным ставкам, окладам, включая доплаты | 1373577  | 74  | 1669632  | 74  | 2395076  | 77  | 2098208  | 76  | 2228075  | 73  |
| надбавки стаж работы                                 | 31986    | 2   | 26907    | 1   | 37583    | 1   | 24547    | 1   | 16614    | 1   |
| оплата отпусков                                      | 106686   | 6   | 141768   | 6   | 188557   | 6   | 170244   | 6   | 190273   | 6   |
| прочие выплаты                                       | 105424   | 6   | 182679   | 8   | 270083   | 9   | 246836   | 9   | 357651   | 12  |
| выплаты из фонда материального поощрения             | 232326   | 13  | 243473   | 11  | 201881   | 7   | 237611   | 9   | 241766   | 8   |

В сельскохозяйственных предприятиях Курской области наибольший удельный вес в структуре занимает оплата по тарифным ставкам, окладам и сдельным расценкам. Уделяется достаточно внимания нуждам работников – осуществляются выплаты из фонда материального поощрения.

Особого внимания заслуживает натуральная

оплата труда. Снижение денежных выплат в условиях рыночной экономики неприемлемо, поскольку с развитием новых технологий должны совершенствоваться и производственные и трудовые отношения, что в сфере трудовых отношений характеризуется переходом к использованию более совершенных форм расчетов.

Таблица 3 – Структура фонда заработной платы по форме выплаты в хозяйствах Курской области

| Состав фонда потребления  | 2000     |     | 2001     |     | 2002     |     | 2003     |     | 2004     |     | 2005     |     |
|---------------------------|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
|                           | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   |
| Фонд потребления – всего, | 757139   | 100 | 1023333  | 100 | 1277937  | 100 | 1301792  | 100 | 1464073  | 100 | 1576575  | 100 |
| денежная форма            | 523048   | 69  | 933161   | 91  | 1200136  | 94  | 1227981  | 94  | 1398242  | 96  | 1521146  | 96  |
| натуральная форма         | 234091   | 31  | 90172    | 9   | 77801    | 6   | 73811    | 6   | 65831    | 4   | 55429    | 4   |

Продолжение таблицы 3

| Состав фонда потребления  | 2006     |     | 2007     |     | 2008     |     | 2009     |     | 2010     |     |
|---------------------------|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
|                           | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   | тыс.руб. | %   |
| Фонд потребления – всего, | 1849999  | 100 | 2264459  | 100 | 3093180  | 100 | 2777446  | 100 | 3034379  | 100 |
| денежная форма            | 1805296  | 98  | 2216007  | 98  | 3064457  | 99  | 2747829  | 99  | 3009840  | 99  |
| натуральная форма         | 44703    | 2   | 48452    | 2   | 28723    | 1   | 29617    | 1   | 24539    | 1   |

Тенденция к снижению удельного веса натуральной оплаты труда в структуре заработной платы положительная и свидетельствует о том, что хотя бы часть проблем постепенно решается.

Но в сельскохозяйственных предприятиях работникам все-таки целесообразно часть заработанных средств выдавать в натуральной форме для содержания ЛПХ, но в границах, определенных

ТК РФ. В соответствии с ней доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы. Выплата заработной платы в виде спиртных напитков, наркотических, токсических, ядовитых и вредных веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается. Следует иметь в виду, что выплата части заработной платы в натуре не может быть установлена локальным нормативным актом, а только коллективным договором или трудовым договором и производиться только по письменному заявлению работника. Однако чрезмерное злоупотребление этим элементом экономического стимулирования может привести к снижению трудовой активности работников. Заработная плата в денежной форме для большинства селян является более предпочтительной, т.к. расширяет возможности выбора предметов потребления.[3]

Таким образом, сложившиеся системы оплаты труда работников сельского хозяйства перестали отвечать требованиям экономических отношений людей в процессе производства и не заинтересовывают их в конечных результатах труда. Рыночные отношения в аграрном секторе требуют совершенствования принципов оплаты

труда при материальном стимулировании роста производительности труда и усиления заинтересованности собственников в эффективном использовании земли и средств производства.

Основной перспективной системой оплаты труда производственных работников сельскохозяйственных предприятий должна стать противозатратная за валовой доход, учитывающая количество, качество и себестоимость продукции.

Главным, первоочередным условием значительного повышения уровня и эффективности производства продукции в сельскохозяйственных предприятиях всех организационно-правовых форм, в крестьянских (фермерских), личных хозяйствах и на этой основе существенного повышения уровня оплаты труда работников является создание государством условий и гарантий сельским товаропроизводителям в высокоэффективной реализации своей продукции с рентабельностью не ниже 40% на основе государственной поддержки хозяйств в форме дотаций к складывающимся ценам на продукцию, обеспечивающих значительный подъем в сельскохозяйственном производстве как материальной основы уровня и продолжительности жизни сельского населения с учетом долгосрочного характера демографических процессов.

#### **Список использованной литературы:**

1. Фомин, О.С. Оценка современного состояния воспроизводства трудовых ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Курской области [Текст] / О.Н. Пронская, О.С.Фомин// Экономика и предпринимательство. – 2012. - № 2(25). – С.105-111.
2. Фомин, О.С. Оценка мотивационных условий воспроизводства трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений в сельском хозяйстве [Текст] / О.С.Фомин, О.Н.Пронская, В.И.Гуров // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии – 2012. - №9. – С. 33-36.
3. Пронская, О.Н. Социально-трудовые отношения в системе воспроизводства трудовых ресурсов сельского хозяйства [Текст] / О.Н.Пронская, О.С.Фомин - М., Изд-во «Ваш полиграфический партнер», 2012. – 223 с.

*В статье проведена оценка возможностей расширенного воспроизводства социально-трудовых отношений в сельском хозяйстве Курской области*

**Ключевые слова:** социально-трудовые отношения, противозатратная система оплаты труда, сельское хозяйство

*У статті проведена оцінка можливостей розширеного відтворення соціально-трудових відносин у сільському господарстві Курської області*

**Ключові слова:** соціально-трудові відносини, противозатратної система оплати праці, сільське господарство

*Abstract: the paper assesses The possibilities of extended reproduction of the socially-labour relations in agriculture Kursk region*

**Key words:** labour and social relations, противозатратная system of payment for labor, agriculture

Дата надходження до редакції: 01.10.2013 р.

Рецензент: к.е.н., професор Соловьева Т.М.